

DLG EIFEL

Newsletter 4 / 2026

GEMEINSAM für die Eifel

Liebe Leserinnen und liebe Leser,

ein ereignisreiches Jahr neigt sich dem Ende zu. Die Adventszeit lädt zum Innehalten ein – und auch wir möchten die Gelegenheit nutzen, auf viele schöne Begegnungen, gemeinsame Aktivitäten und Entwicklungen in unserem Netzwerk zurückzublicken.

2026 war für die DLG Eifel ein besonderes Jahr: 10 Jahre DLG Eifel – ein Jahrzehnt gemeinsames Engagement für unsere Region.

Ob Gesundheit, Personalführung, Digitalisierung oder die Entwicklung junger Talente: Gemeinsam mit unseren Mitgliedern haben wir zahlreiche Impulse gesetzt und Menschen aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen miteinander verbunden. Gerade die Vielfalt unseres Netzwerks zeigt immer wieder, wie wertvoll es ist, Erfahrungen zu teilen, voneinander zu lernen und gemeinsam neue Wege zu gehen.

In dieser letzten Ausgabe des Jahres blicken wir auf besondere Momente zurück und geben einen Ausblick auf unsere Angebote und neuen Formate für 2027.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen und eine schöne, besinnliche Adventszeit.

Herzliche Grüße
Ihr Team der DLG Eifel eG

INHALT

02 **10 JAHRE DLG EIFEL**

Jubiläum, gemeinsame Aktivitäten und neue Perspektiven

03 **AUSBLICK 2027**

Erste Termine, Workshops und neue Veranstaltungsformate

04 **RÜCKBLICKE AUS DEM NETZWERK**

Young Professionals, Mentoring, Gesundheit und gemeinsame Erlebnisse

15 **NETZWERK & ENTWICKLUNG**

Botschafterkreis, DLG Mentoring und Erfahrungen aus der Praxis

07 **WEITERBILDUNG & ANGEBOTE**

Azubi-Knigge, My Mental Mentor, AEVO und benefits.me

10 Jahre DLG Eifel

Gemeinsam viel bewegt

Ein besonderes Jubiläumsjahr, viele Begegnungen und neue Perspektiven für unsere Region.

2026 war für die DLG Eifel ein besonderes Jahr. Seit zehn Jahren bringen wir Menschen, Unternehmen und Institutionen zusammen, fördern den Austausch und entwickeln Angebote, die unsere Mitgliedsunternehmen und ihre Mitarbeitenden unterstützen.

2016
Genossenschaftliche Initiative

120+
Mitgliedsunternehmen

6.000
Beschäftigte (rund)

FÜNF HANDLUNGSFELDER

01 Gesundheit 02 Personalführung 03 Chancengleichheit & Diversity 04 Wissen & Kompetenz 05 Digitalisierung

Ein Jahr voller Begegnungen und Impulse

Unser Jubiläumsjahr war geprägt von zahlreichen Veranstaltungen, Workshops und gemeinsamen Aktivitäten rund um unsere fünf Handlungsfelder. Ob Schritte-Challenge, Padel-Abend, Gesundheitsangebote oder praxisnahe Workshops – immer ging es darum, Wissen zu vermitteln, neue Perspektiven zu eröffnen und Menschen über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg miteinander zu verbinden.

Netzwerkinitiativen mit Perspektive

Besonders erfreulich ist die Weiterentwicklung unserer Netzwerkinitiativen. Die Young Professionals geben jungen Führungskräften und Nachwuchstalenten eine Plattform für Austausch und Mitgestaltung. Unser DLG Mentoring „Unternehmen & Talente – Zukunft der Eifel“ verbindet langjährige Erfahrung mit neuen Perspektiven und unterstützt Menschen und Unternehmen bei wichtigen Herausforderungen. Der Botschafterkreis bringt wertvolle Anregungen aus den Mitgliedsunternehmen ein und gestaltet die Entwicklung unseres Netzwerks aktiv mit.

Mit neuen Ideen ins Jahr 2027

Für 2027 bereiten wir ein vielseitiges Programm aus bewährten Angeboten, neuen Themen und zusätzlichen Möglichkeiten zum Austausch vor. Unser Anspruch bleibt unverändert: Mitglieder praxisnah unterstützen, Kompetenzen bündeln und gemeinsam Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen entwickeln.

Gemeinsam Zukunft gestalten

Unser Dank gilt allen Mitgliedsunternehmen, Kooperationspartnern und ehrenamtlich Engagierten, die sich mit ihren Ideen, ihrer Erfahrung und ihrem Engagement in die DLG Eifel einbringen.



Ausblick 2027

Erste Termine und neue Impulse

Auch 2027 erwartet unsere Mitgliedsunternehmen und ihre Mitarbeitenden wieder ein vielseitiges Programm mit praxisnahen Workshops, aktuellen Fachthemen und Netzwerkformaten. Die ersten Veranstaltungen sind bereits vorgesehen – weitere Angebote folgen.

JANUAR 2027

19 JAN

Betriebliches Gesundheitsmanagement – was ist BGM?

15:00–16:30 Uhr | Online

Grundlagen, Nutzen und Praxisbeispiele für ein systematisches BGM.

20 JAN

Gesund durch die Wechseljahre

17:00–18:30 Uhr | Online · Microsoft Teams

AOK/BGF-Kooperation: Hormonelle Veränderungen verstehen und mit Selbstfürsorge, Ernährung, Bewegung, Schlaf und Stressmanagement den Alltag stärken.

26 JAN

Change – Veränderungen erfolgreich gestalten

09:00–13:00 Uhr | Präsenz

Praxisnahe Impulse mit Markus Schmitt zu Veränderungsprozessen.

28 JAN

SOS – Selbstregulation bei Stress

14:00–17:00 Uhr | Rotkreuz-Zentrum Euskirchen

Reaktionsmuster erkennen und mit Übungen in der Stille bewusster auf Belastungen reagieren.
Referent: Ralf Dissemond · Raum „Anneliese Lückerath“, Jülicher Ring 32 b.

MÄRZ 2027

16 MÄR

Gesundheitsbotschafterin im Unternehmen

09:00–12:00 Uhr

Mit Dr. Katharina Hoß – Aufbau und Verankerung eines BGM im Unternehmen.

NEUE FORMATE IN VORBEREITUNG

Female Finance | After Work 2027

Money. Mindset. Future.

DLG Padel-Treff – Bewegung trifft Netzwerk

Das Programm wächst weiter!

Weitere Termine, Details und Anmeldemöglichkeiten finden Sie fortlaufend auf unserer Website: www.dlg-eifel.de/veranstaltungen

10 Jahre DLG Eifel – Padel trifft Netzwerk

28 TEILNEHMENDE · 14. OKTOBER 2026 · AKTIVPARK KALL

Zehn Jahre DLG Eifel – Begegnungen, die bewegen. Sportlicher Ehrgeiz, viel Freude und gute Gespräche prägten unser Jubiläumsturnier. Nach der Begrüßung durch den Vorstand – Bianka Renn, Petra Schumacher-Hendus, Hubert Schmidt und Sebastian Pelzer – ging es auf die Padel-Courts.



Marc Baum | 1. Platz · Landrat Markus Ramers | 2. Platz

Sportliche Verstärkung aus der Region

Besonders gefreut haben wir uns, dass unser Landrat Markus Ramers und Kalls Bürgermeister Emmanuel Kunz unser zehnjähriges Bestehen mit uns auf dem Platz gefeiert haben.

Vielen Dank beiden für die Zeit und die Verbundenheit mit unserem Netzwerk!

Markus Ramers sicherte sich mit einer starken Leistung den zweiten Platz bei den Fortgeschrittenen. **Herzlichen Glückwunsch!** Auch Emmanuel Kunz spielte engagiert mit, bevor er aufgrund weiterer Termine vorzeitig aufbrechen musste. Das Turnier ist eine von mehreren Aktionen unseres Jubiläumsprogramms. Seit zehn Jahren bringen wir als DLG Eifel Menschen zusammen, fördern den Austausch und schaffen Raum für gemeinsame Ideen.

Auf dem Platz zusammenkommen

Im Americano-Modus wechselten die Doppel nach jeder Runde; die Punkte flossen in die persönliche Gesamtwertung ein. Dabei entstanden immer neue Begegnungen und Gespräche.

Wir gratulieren den Platzierten!

FORTGESCHRITTENE

1 Marc Baum · Johannes Baum GmbH & Co. KG
2 Markus Ramers · Landrat Kreis Euskirchen
3 Yannik Miesseler · F&S solar concept GmbH

EINSTEIGER

1 Jochen Leinen · PE Becker GmbH
2 Timo Klein · Webdesign Timo Klein
3 Nico Schumacher · PE Becker GmbH

Ein herzlicher Dank gilt allen Teilnehmenden sowie Henning Förster, Familie Förster und dem Team des Aktivpark Kall. Ihre Gastfreundschaft und unsere langjährige vertrauensvolle Zusammenarbeit haben diesen Abend besonders gemacht.

AUSBLICK 2027 · DLG PADEL-TREFF

Der Padel-Treff soll als regelmäßiges Netzwerkformat weitergehen. Mehr dazu Anfang 2027.

KI trifft Industrie – Young Professionals zu Gast bei ID Engineering

Praxisnahe KI-Anwendungen und neue Perspektiven für die Arbeitswelt

Wie lässt sich Künstliche Intelligenz sinnvoll im Unternehmensalltag einsetzen und welchen Mehrwert bieten bereits kleinere Anwendungen? Dieser Frage gingen rund 30 junge Führungskräfte, Unternehmerinnen, Unternehmer und Nachwuchstalente beim After Work der DLG Eifel Young Professionals am 29. Oktober 2026 bei ID Engineering in Euskirchen nach.

Hightech aus der Eifel – Einblicke in die Praxis

Die Geschäftsführer Tobias Butscheid und Michael Mießen stellten ihr Unternehmen vor und zeigten praxisnah, wie KI in industriellen Automatisierungslösungen und Machine Vision eingesetzt wird.

Besonders interessant waren kleinere, mithilfe von KI entwickelte digitale Anwendungen, die Mitarbeitende auch offline bei alltäglichen Aufgaben unterstützen.

KI muss nicht groß beginnen.

Schon überschaubare Anwendungen können einen konkreten Mehrwert schaffen – vorausgesetzt, Datensicherheit und klare Rahmenbedingungen werden berücksichtigt.

Junge Menschen und Unternehmen verbinden

Neben den technologischen Einblicken bot der Abend Gelegenheit zum persönlichen Austausch und zur Vernetzung über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg – ganz im Sinne unserer DLG Eifel Young Professionals.

Ein herzliches Dankeschön an Tobias Butscheid, Michael Mießen und das gesamte Team von ID Engineering für die Gastfreundschaft und die spannenden Einblicke.

YOUNG PROFESSIONALS · AFTER WORK

KI trifft Industrie | 29. Oktober 2026 | ID Engineering, Euskirchen






Bilder: Frank Wiesen

Mentoring mit Perspektive

Unser Mentorenkreis in der Motorworld Köln

Ein besonderer Ort für einen intensiven Austausch

Am 21. Oktober traf sich ein Teil unseres DLG-Mentorenkreises in der Motorworld Köln. Die außergewöhnliche Atmosphäre bot Raum, Erfahrungen aus laufenden Mentorings zu teilen, neue Impulse aufzunehmen und den persönlichen Austausch zu vertiefen.

KOMMUNIKATION IM MENTORING

Zuhören, fragen, begleiten

Im Mittelpunkt stand ein praxisnaher Impuls von Edmund Komar zum Thema „Kommunikation im Mentoring“. Wie können Mentorinnen und Mentoren Menschen begleiten, ohne ihnen fertige Lösungen vorzugeben? Wie eröffnen gute Fragen neue Perspektiven?

In Diskussionen und praktischen Übungen wurde deutlich, wie wichtig aktives Zuhören, Vertrauen und gezielte Fragen sind. Gutes Mentoring nimmt Entscheidungen nicht ab, sondern unterstützt Menschen darin, eigene Lösungen zu entwickeln und ihren Weg selbstbewusst zu gehen.

ERFAHRUNG TEILEN

Perspektiven eröffnen

Unser DLG Mentoring „Unternehmen & Talente – Zukunft der Eifel“ verbindet erfahrene Unternehmerinnen, Unternehmer und Führungskräfte mit Menschen und Unternehmen, die von Erfahrung, Orientierung und einem unabhängigen Blick von außen profitieren möchten.

Die Mentorinnen und Mentoren bringen vielfältige Kompetenzen ein – von Unternehmensführung und Strategie über Personalentwicklung bis zu Digitalisierung, Marketing und Vertrieb. Die Begleitung erfolgt individuell, vertraulich und ist für Mitglieder der DLG Eifel kostenfrei.

EIN BESONDERER RAHMEN FÜR PERSÖNLICHE BEGEGNUNGEN

Eine Führung durch die Motorworld mit Einblicken in die Automobil- und Motorsportgeschichte sowie die beeindruckende Michael Schumacher Private Collection war ein weiterer Höhepunkt. Beim gemeinsamen Abendessen blieb Zeit, Gespräche fortzusetzen und den Tag gesellig ausklingen zu lassen.

Ein großes Dankeschön an Edmund Komar und unseren Mentorenkreis für ihr ehrenamtliches Engagement und die Bereitschaft, Wissen, Erfahrung und Zeit für Menschen und Unternehmen in unserer Region einzubringen.

Wissen teilen. Orientierung geben. Entwicklung ermöglichen.









Unternehmertum braucht Mut – und Menschen, die an einen glauben.

Wie Julia Herglotz durch das DLG Mentoring neue Perspektiven und ein starkes Netzwerk in der Eifel entdeckte.

Was kann Mentoring bewirken? Für Julia Herglotz von JU Interior Design & Learn war es weit mehr als fachliche Unterstützung. Begleitet von ihrem Mentor Jörg Dreyer gewann sie neue unternehmerische Perspektiven, wertvolle Kontakte und vor allem den Mut, ihren eigenen Weg entschlossener zu verfolgen.

Zu Beginn ihrer Selbstständigkeit fehlten ihr Menschen, mit denen sie sich über unternehmerische Ideen, Herausforderungen und Visionen austauschen konnte. Dass sie genau dieses Netzwerk in der Eifel finden würde, hatte sie zunächst nicht erwartet.

Gerade der persönliche Austausch und das Vertrauen in die Erfahrungen anderer haben Julia darin bestärkt, ihren eigenen unternehmerischen Weg mit mehr Klarheit und Zuversicht weiterzugehen.



„Umso schöner war die Erfahrung, dass ich genau hier einen unglaublich wertvollen Kreis an Menschen gefunden habe. Menschen, die sich gegenseitig inspirieren, unterstützen und weiterbringen.“

Besonders bereichernd empfand sie die Offenheit der Gespräche und den Austausch mit Unternehmerinnen und Unternehmern unterschiedlicher Branchen und Unternehmensgrößen. Dabei erkannte sie, wie ähnlich viele Herausforderungen gerade zu Beginn einer Selbstständigkeit sind.

Ein entscheidender Impuls war für sie der Umgang mit eigenen Zweifeln und Unsicherheiten:

„Manchmal muss man einfach trotz der Angst losgehen.“

Auch die Bedeutung von Klarheit und konsequenter Zielverfolgung hat sie aus dem Mentoring mitgenommen. Ihr Mentor Jörg Dreyer gab ihr nicht nur Orientierung, sondern forderte sie auch heraus, Prioritäten zu setzen und sich auf das Wesentliche zu konzentrieren.

> **Ihr Fazit: „Auch hier in der Eifel gibt es ein unglaublich wertvolles unternehmerisches Netzwerk. Man muss nur den ersten Schritt machen und sich darauf einlassen.“**

DLG Mentoring – Unternehmen & Talente. Zukunft der Eifel. · Vollständiges Interview: www.dlg-eifel.de

Vom Gründer zum Unternehmensnachfolger

DLG Mentoring – wie Erfahrung unternehmerische Zukunft gestaltet

25 Jahre jung bei der Übernahme

15 Mitarbeitende im Betrieb

Seit dem 10. August 2026 ist Joshua von Ameln Nachfolger der Solarwerkstatt Berlin in Blankenfelde-Mahlow. Sein Weg führte ihn von der Eifel in die Region Berlin.

Begleitet wurde er durch das DLG-Mentoring-Netzwerk: Gemeinsam mit seinem Mentor Dr.-Ing. Peter Kramp strukturierte er Ideen, konkretisierte Ziele und ging unternehmerische Herausforderungen an.

Im Mittelpunkt standen vertrauensvoller Austausch, ehrliches Feedback und die Erfahrung eines langjährigen Unternehmers.

Besonders wertvoll war dabei die Möglichkeit, eigene Überlegungen mit einem erfahrenen Unternehmer zu reflektieren und neue Blickwinkel kennenzulernen. So konnte Joshua seine nächsten Schritte bewusster planen und wichtige Entscheidungen aus unterschiedlichen Perspektiven betrachten.



Joshua von Ameln · Solarwerkstatt Berlin

Wertvoller Austausch zur Nachfolge

Auch das DLG Nachfolge-Café bot Joshua Unterstützung. Im vertraulichen Kreis konnte er sich mit Menschen austauschen, die eine Unternehmensübergabe selbst gestalten oder bereits erlebt haben.

Erfahrung mit Perspektive

Bereits im Oktober 2024 berichtete das IHK-Magazin „Wirtschaftliche Nachrichten“ über die Zusammenarbeit mit seinem Mentor: „Wie Gründer von Erfahrungswissen profitieren“.

Heute trägt Joshua Verantwortung für sein Unternehmen und dessen 15-köpfiges Team. Wir gratulieren herzlich und wünschen ihm viel Erfolg und Freude bei seiner neuen Aufgabe!

DLG Mentoring – Erfahrung teilen. Zukunft gestalten.

Ob Gründung, Unternehmensentwicklung oder Nachfolge: Unser Mentoring verbindet Menschen mit erfahrenen Führungskräften. Interesse? Sprechen Sie uns gerne an!

DLG Mentoring

Erfahrung teilen. Perspektiven eröffnen. Zukunft gestalten.

DLG MENTORING · UNTERNEHMEN & TALENTE – ZUKUNFT DER EIFEL

DLG MENTORING
Unternehmen & Talente
– Zukunft der Eifel –

Mit DLG Mentoring bringt die Dienstleistungsgenossenschaft Eifel erfahrene Unternehmerinnen und Unternehmer, Führungskräfte und Fachleute mit Menschen zusammen, die bei ihrer beruflichen oder unternehmerischen Entwicklung Unterstützung suchen.

Für wen ist das Mentoring gedacht?

Gründer und Start-ups · Jungunternehmer · Unternehmensnachfolger · Führungskräfte sowie Unternehmen in Veränderungs- oder Krisensituationen. Themen reichen von Strategie und Wachstum über Führung und Personal bis zu Digitalisierung, KI und Neuausrichtung.

Was Mentoring möglich macht

EXPERTISE
Erfahrung und Praxiswissen weitergeben

ORIENTIERUNG
Möglichkeiten und neue Wege aufzeigen

NETZWERK
Wertvolle Kontakte eröffnen

VERTRAUEN
Offener Austausch und ehrliches Feedback

FOKUSSIERUNG
Prioritäten setzen und Ziele im Blick behalten

BEGLEITUNG
Bei Herausforderungen zur Seite stehen

So funktioniert es

Die DLG Eifel vermittelt passende Mentorinnen und Mentoren. Die Begleitung ist ehrenamtlich, vertraulich und auf Augenhöhe; Umfang und Inhalte werden gemeinsam abgestimmt.

Für DLG-Eifel-Mitglieder: bis zu 16 Stunden kostenfrei.

IHRE ANSPRECHPARTNER

Petra Schumacher-Hendus
petra.schumacher-hendus@dlg-eifel.de

Edmund Komar
edmund.komar@dlg-eifel.de

DLG EIFEL eG · www.dlg-eifel.de

Erfahrung weitergeben.

EIFELBOTSCHAFTERKREIS – GEMEINSAM IDEEN ENTWICKELN

Unsere Botschafterinnen und Botschafter sind wichtige Impulsgeber für die Weiterentwicklung der DLG Eifel. Bei den letzten Online-Treffen entstand ein lebendiger Austausch über aktuelle Herausforderungen, Erfahrungen und neue Ideen aus den Mitgliedsunternehmen.

Im Mittelpunkt standen unter anderem Künstliche Intelligenz, betriebliche Gesundheitsförderung und zusätzliche Mehrwerte für unser Netzwerk. Zahlreiche Anregungen fließen bereits in die Programmplanung und die Entwicklung neuer Angebote für 2027 ein.

Besonders wertvoll sind dabei die unterschiedlichen Perspektiven und praktischen Erfahrungen aus den Unternehmen, die neue Denkansätze eröffnen. So können wir unsere Angebote noch gezielter an den tatsächlichen Bedürfnissen unserer Mitglieder ausrichten.

Der Botschafterkreis bildet dabei eine wichtige Verbindung zwischen den Mitgliedsunternehmen und der DLG Eifel. Die Botschafterinnen und Botschafter bringen nicht nur eigene Erfahrungen ein, sondern greifen auch Themen und Fragestellungen aus ihrem beruflichen Umfeld auf. Dadurch erhalten wir wertvolle Einblicke in aktuelle Entwicklungen und können frühzeitig erkennen, wo zusätzlicher Unterstützungsbedarf besteht.
Aus diesem offenen Dialog entstehen immer wieder neue Ideen für gemeinsame Aktivitäten, Kooperationen und Veranstaltungsformate. Gleichzeitig stärkt der regelmäßige Austausch die persönlichen Verbindungen innerhalb unseres Netzwerks.

Ein herzliches Dankeschön an unsere Botschafterinnen und Botschafter für ihr Engagement, ihre Offenheit und die vielen wertvollen Impulse.

Gemeinsam Ideen entwickeln, Erfahrungen teilen und Zukunft gestalten – dafür steht unser Botschafterkreis.



28,5 Millionen Schritte – eine starke Gemeinschaftsleistung

Vier Wochen Bewegung, gegenseitige Motivation und Teamgeist

28,5 Mio.	22.261	4
Schritte gesammelt	Kilometer	Wochen gemeinsam

Vom 7. September bis zum 2. Oktober 2026 beteiligten sich Mitarbeitende unserer Mitgliedsunternehmen an der DLG Eifel Schritte-Challenge. Ob auf dem Weg zur Arbeit, beim Spaziergang oder beim Sport: Jeder Schritt zählte. Besonders schön war die gegenseitige Motivation in den Teams und die Bewegung, die ganz selbstverständlich Teil des Alltags wurde.



DIE ERGEBNISSE IM ÜBERBLICK

Teamwertung

1 PAPSTAR GmbH · 499.426

2 Die Verbliebenen 3 · 460.269

3 Walking Assets · 348.420

Einzelwertung

1 Lara S. · 931.624

2 Kerstin · 920.974

3 calimero · 822.798

Tagesbestwert: Judy mit beeindruckenden 38.121 Schritten.

Herzlichen Glückwunsch an alle Gewinnerinnen und Gewinner! Unser Dank gilt allen Teilnehmenden und der BARMER für die Unterstützung. Die Challenge zeigt, wie aus einer gemeinsamen Idee Bewegung für viele wird.

Schwierige Gespräche besser führen Kommunikation, die verbindet

Wie gelingt es, auch in herausfordernden Situationen klar, wertschätzend und lösungsorientiert zu kommunizieren?

Dieser Frage widmeten sich die Teilnehmenden unseres Workshops mit Dr. päd. Ulrike Wahn-Schäfer beim DRK Kreisverband Euskirchen.

Auf Grundlage der Gewaltfreien Kommunikation nach Marshall Rosenberg wurden alltägliche Gesprächssituationen reflektiert, unterschiedliche Perspektiven betrachtet und praktische Lösungsansätze erarbeitet.

Im Mittelpunkt standen das bewusste Zuhören, das Formulieren eigener Bedürfnisse und der konstruktive Umgang mit Konflikten. Anhand konkreter Beispiele und praktischer Übungen konnten die Teilnehmenden ihr eigenes Kommunikationsverhalten hinterfragen und neue Gesprächsstrategien ausprobieren.

Herzlichen Dank an Dr. Ulrike Wahn-Schäfer für die wertvollen Impulse und die lebendige Gestaltung sowie an den DRK Kreisverband Euskirchen für die Gastfreundschaft und die schönen Räumlichkeiten.

Besonders interessant war die Erkenntnis, wie unterschiedlich Menschen dieselbe Situation wahrnehmen und bewerten. Oft sind es nicht die unterschiedlichen Meinungen selbst, die zu Konflikten führen, sondern die Art und Weise, wie wir miteinander sprechen und aufeinander reagieren.

Die Teilnehmenden beschäftigten sich damit, Beobachtungen von Bewertungen zu unterscheiden, eigene Anliegen klar zu formulieren und gleichzeitig die Sichtweise des Gegenübers besser zu verstehen. Dabei wurde deutlich, wie wichtig es ist, auch in angespannten Situationen offen und respektvoll im Gespräch zu bleiben.

Der lebendige Austausch und die Erfahrungen aus dem Berufsalltag machten den Workshop besonders praxisnah. Viele Anregungen lassen sich unmittelbar in Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen, Führungskräften oder auch im privaten Umfeld aufgreifen.



Workshop zur Gewaltfreien Kommunikation
Dr. Ulrike Wahn-Schäfer · DRK Euskirchen

WAS BLEIBT

Schon kleine Veränderungen in unserer Kommunikation können neue Möglichkeiten für Verständnis und Zusammenarbeit eröffnen.

Kommunikation, die verbindet, beginnt mit Zuhören, Verständnis und der Bereitschaft, andere Perspektiven einzunehmen.

Gefährdungsbeurteilung – praxisnah, verständlich und im Dialog

Ein vermeintlich trockenes Thema, das für lebhaften Austausch und wertvolle Erkenntnisse sorgte.

Wie lassen sich Arbeitsbedingungen systematisch beurteilen und daraus konkrete Verbesserungen für den Berufsalltag ableiten? Dieser Frage widmeten sich die Teilnehmenden unseres Workshops mit Dr. rer. medic. Katharina Hoß in der Stadtverwaltung Mechernich.

Im Mittelpunkt stand die Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz – von der Erfassung der Arbeitsbedingungen über die Bewertung möglicher Gefährdungen bis zur Entwicklung geeigneter Maßnahmen und deren Wirksamkeitskontrolle.

Mit anschaulichen Beispielen, gezielten Fragen und einer lebendigen Moderation gelang es Katharina Hoß, komplexe gesetzliche Anforderungen verständlich und praxisnah zu vermitteln.
Besonders wertvoll war der offene Austausch: Die Teilnehmenden brachten Erfahrungen und konkrete Fragestellungen aus ihren Unternehmen ein, diskutierten Lösungsansätze und erhielten hilfreiche Anregungen für die eigene betriebliche Praxis.

Die zentrale Erkenntnis: Eine Gefährdungsbeurteilung ist weit mehr als eine gesetzliche Pflicht. Richtig umgesetzt, ist sie ein wichtiges Instrument, um Arbeitsbedingungen nachhaltig zu verbessern und die Gesundheit der Mitarbeitenden zu schützen.

Ein herzliches Dankeschön an Dr. Katharina Hoß für den engagierten Workshop, an alle Teilnehmenden für den konstruktiven Austausch und an die Stadtverwaltung Mechernich für die Gastfreundschaft und die schönen Räumlichkeiten.



Praxisnaher Workshop zur Gefährdungsbeurteilung mit Dr. Katharina Hoß
Stadtverwaltung Mechernich

FIT IN DEN WINTER 2026 – EINE WOCHE VOLLER GESUNDHEITSIMPULSE

Fünf Tage, 15 Angebote und viele unterschiedliche Möglichkeiten, etwas für die eigene Gesundheit zu tun: Mit unserer Aktionswoche „Fit in den Winter“ vom 9. bis 13. November bot die DLG Eifel den Beschäftigten ihrer Mitgliedsunternehmen erneut ein vielseitiges Gesundheitsprogramm.

Von individuellen Rücken- und Fitnesschecks über Ernährung, Stressbewältigung und Bewegung bis hin zu Tanz, kreativen Workshops und Naturerlebnissen reichte das Angebot. Die Veranstaltungen fanden sowohl online als auch an verschiedenen Standorten in der Eifel statt. So konnten die Teilnehmenden unterschiedliche Angebote kennenlernen und wertvolle Anregungen für ihren beruflichen und privaten Alltag mitnehmen.

Im Mittelpunkt stand dabei die Idee, Gesundheit aus unterschiedlichen Blickwinkeln erlebbar zu machen. Ob beim gemeinsamen Sport, beim Entdecken der Natur oder beim kreativen Austausch – die Angebote luden dazu ein, Neues auszuprobieren und das eigene Wohlbefinden bewusster in den Blick zu nehmen.

Besonders schön war die Vielfalt der beteiligten Unternehmen und Kooperationspartner. Sie machten es möglich, Gesundheitsförderung nicht nur theoretisch zu vermitteln, sondern durch praktische Erfahrungen und persönliche Begegnungen lebendig werden zu lassen.

Gerade solche gemeinsamen Aktionen zeigen, wie viel durch die Zusammenarbeit innerhalb unseres Netzwerks entstehen kann. Sie fördern nicht nur die Gesundheit, sondern stärken auch den Austausch und das Miteinander über Unternehmensgrenzen hinweg.

Ein herzliches Dankeschön gilt allen beteiligten Kooperationspartnern, Referentinnen und Referenten sowie den gastgebenden Mitgliedsunternehmen, die dieses abwechslungsreiche Programm ermöglicht haben.
Gesundheit fördern, neue Impulse geben und Menschen miteinander verbinden – auch dafür steht unser DLG-Netzwerk.



Was junge Menschen von Arbeitgebern erwarten – Young Professionals im Gespräch

Was macht gute Führung aus, und welche Erwartungen haben junge Menschen an ihre Arbeitgeber? In einer neuen Interviewreihe geben unsere DLG Eifel Young Professionals persönliche Einblicke in ihre Vorstellungen von Führung, Entwicklung und Zusammenarbeit. Den Auftakt macht Timo Klein.



Für ihn sind Vertrauen, ehrliche Wertschätzung, Flexibilität und klare Ziele entscheidend. Ebenso wichtig sind individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und der Austausch zwischen den Generationen.

Gute Führung bedeutet für ihn, Orientierung zu geben und gleichzeitig Freiräume zu ermöglichen. Mitarbeitende möchten Verantwortung übernehmen, eigene Ideen einbringen und wissen, welchen Beitrag sie zum gemeinsamen Unternehmenserfolg leisten können.

Dabei spielt auch die persönliche Weiterentwicklung eine wichtige Rolle. Fachliche Weiterbildung, neue Erfahrungen und Einblicke in andere Unternehmen eröffnen Perspektiven und helfen jungen Menschen, ihre Fähigkeiten gezielt auszubauen.

„Für mich sind Vertrauen und Wertschätzung die Basis.“ Mit diesen Worten bringt Timo Klein seine Haltung auf den Punkt. Wertschätzung sollte dabei ehrlich und konkret sein – ebenso wie Flexibilität auf Gegenseitigkeit beruhen sollte.

Besonders wichtig ist ihm eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe, bei der Professionalität und ein gutes menschliches Miteinander selbstverständlich zusammengehören. Denn wenn Erfahrung auf neue Ideen trifft und unterschiedliche Generationen ihr Wissen miteinander teilen, profitieren Mitarbeitende und Unternehmen gleichermaßen.

Mit unserer Interviewreihe möchten wir genau diese Perspektiven sichtbar machen, den generationsübergreifenden Dialog fördern und Impulse für eine zukunftsorientierte Arbeitswelt geben.

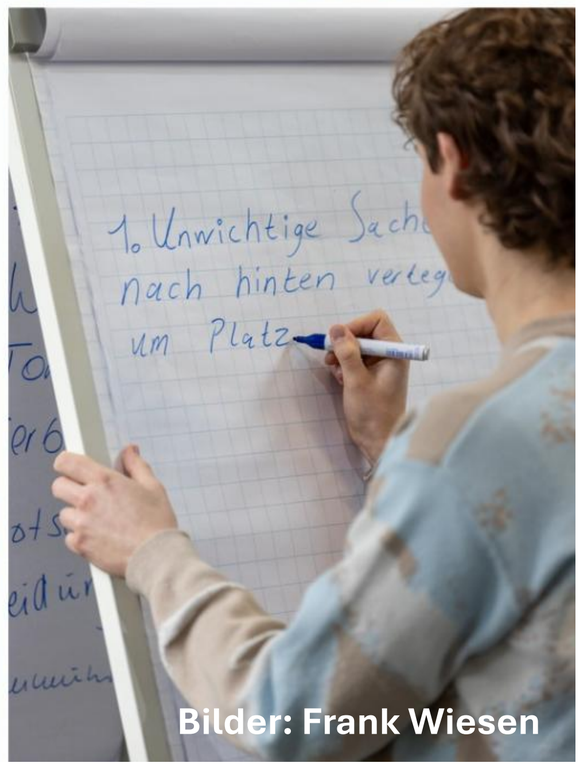
Das vollständige Interview mit Timo Klein und weitere Einblicke in die Perspektiven unserer Young Professionals finden Sie auf unserer Website unter www.dlg-eifel.de.

Azubi-Knigge 2025/2026 – erfolgreich zum Abschluss









Azubi-Knigge 2025/2026 – Lernen, erleben, gemeinsam wachsen







Bilder: Frank Wiesen

Mit dem vierten Themenblock „Selbstsicherheit und Wirkung im Berufsalltag“ ging im November unsere Formatreihe „Azubi-Knigge 2025/2026“ zu Ende.

In vier aufeinander aufbauenden Workshops beschäftigten sich Auszubildende aus verschiedenen Mitgliedsunternehmen mit professionellem Auftreten, Kommunikation und Konflikten, Teamarbeit und Verantwortung sowie der eigenen Wirkung im Berufsalltag.

Neben praxisnahen Übungen stand der unternehmensübergreifende Austausch im Mittelpunkt. Die Teilnehmenden konnten ihre persönlichen und sozialen Kompetenzen stärken, voneinander lernen und neue Perspektiven für ihren Ausbildungsalltag gewinnen.

Besonders wertvoll war die Möglichkeit, eigene Erfahrungen einzubringen, unterschiedliche Sichtweisen kennenzulernen und gemeinsam Lösungen für typische Situationen im Berufsalltag zu entwickeln. Dabei ging es nicht nur um den richtigen Umgang miteinander, sondern auch darum, die eigene Rolle im Unternehmen bewusster wahrzunehmen und zunehmend Verantwortung zu übernehmen.

Ein begleitend entwickelter Azubi-Knigge-Leitfaden hält die wichtigsten Erkenntnisse und Erfahrungen auch für nachfolgende Auszubildende fest. So wirken die gemeinsam erarbeiteten Inhalte über die Workshopreihe hinaus.
Auch für die beteiligten Unternehmen bietet das Format einen Mehrwert: Die Auszubildenden erhalten zusätzliche Impulse für ihre persönliche Entwicklung und bringen neue Erfahrungen und Anregungen in ihren Ausbildungsalltag ein. Nach Abschluss der Reihe legen wir mit dem Format zunächst eine Pause ein und werden den Bedarf unserer Mitgliedsunternehmen zu einem späteren Zeitpunkt erneut aufgreifen.

Ein herzliches Dankeschön an Referentin Andrea Brosda, alle teilnehmenden Auszubildenden und die beteiligten Mitgliedsunternehmen für ihr Engagement und den offenen Austausch.

My Mental Mentor (M3)

Mentale Gesundheit im Unternehmen stärken



Mit der ersten Ausbildungsreihe „My Mental Mentor (M3) – Mentale Erste Hilfe im Unternehmen“ haben Mitarbeitende aus unserem Netzwerk wertvolle Kompetenzen im Umgang mit psychischen Belastungen im Arbeitsalltag erworben.

SECHS ONLINE-MODULE

In sechs Online-Modulen ging es nicht nur um das Erkennen erster Anzeichen, sondern vor allem darum, Sicherheit im Ansprechen schwieriger Situationen zu gewinnen, empathisch zu reagieren und die eigenen Grenzen im Blick zu behalten.

Themen wie Selbstfürsorge, Resilienz und wertschätzende Kommunikation ergänzten die praxisnahe Ausbildung.

Anhand konkreter Situationen aus dem Berufsalltag konnten die Teilnehmenden ihre Wahrnehmung schärfen und unterschiedliche Gesprächsansätze kennenlernen.

ZUHÖREN · ERKENNEN · BEGLEITEN

Die ausgebildeten Mental Mentoren können dieses Wissen nun in ihre Unternehmen tragen und dort als erste Ansprechpersonen Orientierung geben. Damit leisten sie einen wichtigen Beitrag zu einem Arbeitsumfeld, in dem mentale Gesundheit wahrgenommen und offen angesprochen werden kann.

Gerade im betrieblichen Alltag ist es wertvoll, wenn Mitarbeitende wissen, an wen sie sich bei persönlichen Belastungen wenden können. Mental Mentoren können frühzeitig zuhören, Gespräche ermöglichen und bei Bedarf auf geeignete Unterstützungsangebote hinweisen.

Dabei ersetzen sie keine professionelle Beratung oder therapeutische Begleitung, sondern schaffen eine erste, niedrigschwellige Anlaufstelle. Auch für Unternehmen bietet das Format einen wichtigen Mehrwert: Es unterstützt eine offene Gesprächskultur, sensibilisiert für psychische Belastungen und stärkt den achtsamen Umgang miteinander.

Aufgrund der positiven Erfahrungen möchten wir das Format fortführen. Die Termine für die nächste M3-Ausbildungsreihe werden bekannt gegeben.

Mentale Gesundheit stärken beginnt oft mit etwas ganz Einfachem:

aufmerksam sein, zuhören und miteinander ins Gespräch kommen.

Beratung für Mitarbeitende

Wenn das Leben Unterstützung braucht

Manchmal läuft das Leben nicht rund. Persönliche Krisen, gesundheitliche Probleme oder Belastungen im familiären Umfeld können den Alltag erschweren.

Der Caritasverband für die Region Eifel bietet gemeinsam mit der DLG Eifel und dem jeweiligen Arbeitgeber eine professionelle Erstberatung für Beschäftigte an.

ANONYM
Diskrete Kontaktaufnahme

VERTRAULICH
Keine Weitergabe an Arbeitgeber

PROFESSIONELL
Beratung durch die Caritas

Wobei die Beratung unterstützt

Eine erste Anlaufstelle für unterschiedliche Lebenssituationen

- **Gesundheitliche Einschränkungen**
  z. B. psychische Erkrankungen
- **Probleme in der Familie**
  und persönliche Konflikte
- **Suchterkrankungen**
- **Pflege von Angehörigen**
- **Schulden**
  und finanzielle Belastungen
- **Fragen zur Kindererziehung**
- **Weitere herausfordernde Lebenslagen**

TELEFONISCHE SPRECHSTUNDE

Jeden Montag · 15:30–16:30 Uhr



Unser Beratungsangebot auf einen Blick – der aktuelle Flyer.

Auch außerhalb der Sprechzeit erreichbar

Bitte sprechen Sie auf die Mailbox. Ihre Nachricht wird abgehört; ein Rückruf erfolgt spätestens am folgenden Montag.

Ihre Privatsphäre bleibt gewahrt: Beratungsinhalte und persönliche Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben. Der Arbeitgeber erfährt weder, wer die Beratung nutzt, noch worüber gesprochen wird.

benefits.me – attraktive Vorteile für Ihre Mitarbeitenden

Regional. Überregional. Kostenfrei.

Mit benefits.me steht den Mitgliedsunternehmen der DLG Eifel ein attraktives Vorteilsangebot für ihre Mitarbeitenden zur Verfügung. Die Plattform bündelt zahlreiche Vergünstigungen, Freizeitangebote und besondere Erlebnisse – regional in der Eifel und deutschlandweit.

DAUERHAFT KOSTENFREI

Die Basic-Version ist für Unternehmen und Mitarbeitende dauerhaft kostenfrei – auch über die Testphase hinaus.

DIE VORTEILE AUF EINEN BLICK

100 % kostenfrei

Keine zusätzlichen Kosten für Unternehmen oder Mitarbeitende in der Basic-Version.

Über 14.800 Angebote

Vergünstigungen bei Online-Shops, Marken, Freizeit- und Erlebnisangeboten – bis zu 90 % Rabatt.

Regional & überregional

Angebote direkt aus der Eifel und Umgebung sowie zahlreiche deutschlandweite Vorteile.

Einfach & unkompliziert

Mobil nutzbar, ohne eigene Angebotsverwaltung oder zusätzlichen HR-Aufwand.

AUCH UNSERE REGION IST DABEI!

Gastronomie, Freizeit und besondere Erlebnisse: benefits.me bietet bereits interessante Vergünstigungen in der Eifel und Umgebung. Einige Beispiele:



Café Mathilda
Euskirchen
2:1-Angebot



Gaststätte Zur Post
Bad Münstereifel
2:1-Angebot



Alpaka-Trekking
Plütscheid
20 % Rabatt



Fallschirm-Tandemsprung
Bitburg
20 % Rabatt



Quad-Tour
Nideggen
20 % Rabatt

Interesse an der kostenfreien Nutzung? Wir informieren Sie gerne über das Angebot und die nächsten Schritte.

Kontakt: info@dlg-eifel.de

Erfolgreicher Abschluss der AEVO-Formatreihe

AEVO – Qualifizierung für die Ausbildung von morgen

7	Online-Einheiten
6	Teilnehmende
4	AEVO-Handlungsfelder

Der erste Online-Vorbereitungskurs zur Ausbildereignungsprüfung (AEVO) der DLG Eifel wurde erfolgreich abgeschlossen.

In sieben Online-Einheiten bereiteten sich sechs Teilnehmende aus unserem Netzwerk gemeinsam auf die schriftliche und praktische Prüfung vor.

Referentin Andrea Brosda vermittelte die vier AEVO-Handlungsfelder praxisnah und kombinierte die gemeinsamen Termine mit flexiblen Selbstlernphasen.

Neben der gezielten Prüfungsvorbereitung standen der Erfahrungsaustausch und konkrete Fragestellungen aus dem Ausbildungsalltag im Mittelpunkt.



Auch künftig im DLG-Qualifizierungsangebot

Wir möchten die AEVO-Vorbereitung als festen Bestandteil unseres Angebots fortführen. Aktuell erfassen wir den Bedarf innerhalb unserer Mitgliedsunternehmen und bündeln Interessierte für die nächste Kursrunde.

→ **Wer Interesse an einer Teilnahme hat, kann sich jederzeit gerne bei uns melden.**

Sobald sich eine passende Gruppe zusammengefunden hat, informieren wir über die nächsten Termine und Rahmenbedingungen.

Architektur & Ingenieurwesen
Ingenieurbüro Schneider & Steib
Ingenieurbüro Hüpgen
PE Becker GmbH

Banken & Versicherungen
Allianz Agentur Jan Meyer e.K.
Allianz Generalvertretung Raphael Tümmler
Allianz Jansen & Miesseler GbR
Allianz Hauptvertretung Vincent Lemke
AXA Geschäftsstelle Büser OHG
DKV Subdirektion Fabian Appelhoff
Kreissparkasse Euskirchen
Loyal Finanz GmbH
Provinzial Geschäftsstelle Dirk Hendus
VR Bank EifelLand eG

Beherbergungsbetriebe
Schullandheim Kronenburg GmbH

Beratung
Braincode Consulting GmbH
consATEX GmbH
directda Personal GmbH
Heckerthon
Holger Knapp Consulting
HOOG-CON CONSULTING GmbH
JU Interior & Learn
LEWAK greenprojects GmbH
MonConsult Rainer Braun
Paterova Communication
PS-Procom
Ralph Heymann
Saßerath & Bitter GbR
Talentrausch Recruiting – Anne Söns
F & S solar concept GmbH

Bildung
Berufsbildungszentrum Euskirchen

Dienstleistungen
WiCan Personal GmbH

Energieversorgung
e-regio GmbH & Co. KG

Freizeit
aktivpark GmbH
Freizeit-Mechernich GmbH
Sportwelt Schäfer KG
Tribea Gesundheits-Zentrum GbR

Gesundheits- & Sozialwesen
aktivpark GmbH
Apotheke Lutsch – LINDA Apotheke Kall
DRK Kreisverband Euskirchen e.V.
Eifelgold Care
Hermann-Josef-Haus Urft
Promedica Ahrweiler-Vulkaneifel
Rühr & Skorupa GbR – Herzensangelegenheit
Sozialwerk Communio in Christo e.V.
Sportwelt Schäfer KG
Stefanie Klöcker, Diplom-Psychologin
Stiftung Ev. Alten- und Pflegeheim Gemünd
Spine Base GmbH
Tribea Gesundheits-Zentrum GbR
Therapiepunkt Ahrtal

Gemeinnützige Organisationen
DRK Kreisverband Euskirchen e.V.
Stiftung Ev. Alten- und Pflegeheim Gemünd
Sozialwerk Communio in Christo e.V.
Vogelsang IP gemeinnützige GmbH

Grundstücks- & Wohnungswesen
CIS Colonia Immobilien Service GmbH
Vieten Immobilien oHG
F&S concept Projektentwicklung GmbH
G und S Bauart GmbH & Co. KG

Heimische Wirtschaft & Handwerk
Bäcker Zimmer
BADesign T. Schmitz GmbH & Co. KG
Bohnen & Mies GmbH & Co KG
Brandschutz Sebastian Daniel
Bruno Haas Maschinenbau GmbH & Co. KG
B-S-I GmbH & Co. KG
BKL Beerenobst Kulturen Levenig GmbH & Co.KG
CarCoating
City Outlet Bad Münstereifel GmbH
Claßen Motorgeräte GmbH
DuoTherm Rolladen GmbH
Esser Metallbau GmbH
Eifeler Wach- und Schließdienst
Gerüstbau Reich
Gölz Motorgeräte Nord GmbH & Co. KG
Heimdecor Dieter Engel
HOLTEC GmbH & Co. KG
Klaus Pfeil GmbH & Co. KG
Kloska Autoteile
KTS Verpackungen GmbH
Lorenz Sanitär-Gas-Heizung GmbH
M. Elbert Bauservice GmbH
Müller & Sohn GmbH & Co. KG
PAPSTAR GmbH
Paul Thoors GmbH
Pro Pet Koller GmbH
Prinz Metallbau GmbH
RICK Produktion GmbH
REWE Okon oHG
Sascha Hörr Edelstahlhandel e.K.
Schoeller Werk GmbH & Co.KG
Schreinerei Arno Müller
SPRINT Kabelverlegesysteme GmbH
Thome-Bormann GmbH
T.E.A.M. – Industriebedarf GmbH
Transporte Binzenbach
Wolters Gebäudereinigung – für Handwerk
Wolters Onlineshop – für Handel & Konsumgüter
Zahnen Technik GmbH

Handel & Konsumgüter
Getränkefachgroßhandel Johannes Baum GmbH & Co. KG
Kareitec GmbH
Lore GmbH (MIMOstudio)
Raiffeisen-Waren-GmbH Westeifel
REWE Okon oHh

IT-Branche
eDoc solutions GmbH
IT-HOOG e.K.
RubyTech Deutschland GmbH

Marketing
Frank Wiesen
H.O. GmbH
Lemm Werbeagentur GmbH
positiv Multimedia GmbH
Ralph Sondermann Fotografie und Video
RedOrange GmbH
T-POSCHEN Marketing & Werbung GmbH
uspect GmbH

Medien
Weiss-Druck GmbH & Co. KG

Rechtsanwälte
Anwaltskanzlei Nelles
Pelzer Rechtsanwälte
Rechtsanwalt Tobias Stadie
Rechtsanwälte Züll, Hermans und Schlüter

Städte & Gemeinden
Gemeinde Blankenheim
Stadt Bad Münstereifel
Gemeinde Kall
Stadtverwaltung Mechernich
Stadt Schleiden

Steuerberatung & Wirtschaftsprüfung
Apollon Steuerberatungsgesellschaft mbH & Co. KG
Markus Herbrand
Müller, Cremer und Partner mbH
Reuter, Fremdling & Partner
VRT Partnerschaft mbB

ZUM JAHRESAUSKLANG

Danke für ein Jahr voller Begegnungen und gemeinsamer Ideen

Am Ende dieses besonderen Jubiläumsjahres möchten wir vor allem eines sagen: Danke. Danke an unsere Mitgliedsunternehmen, an unsere Kooperationspartner, Referentinnen und Referenten und an alle, die sich mit ihren Ideen, ihrer Erfahrung und ihrem Engagement in unser Netzwerk einbringen.

Sie alle tragen dazu bei, dass aus einzelnen Begegnungen Verbindungen entstehen und aus gemeinsamen Ideen konkrete Projekte werden.

Wir wünschen Ihnen und Ihren Familien ein frohes und friedvolles Weihnachtsfest, erholsame Feiertage und einen guten, gesunden Start in das neue Jahr.

Wir freuen uns auf viele weitere Begegnungen und auf ein gemeinsames 2027.

Herzliche Grüße

Ihr Vorstand und das Team der DLG Eifel eG



Dienstleistungs-Genossenschaft

DLG Eifel

Aufsichtsrat



Aufsichtsratsvorsitzender

Rolf Klöcker
DRK Kreisverband
Euskirchen e.V.



stv. AR-Vorsitzender

Bernd Becker
PE Becker GmbH



Ingo Pfennings
Stadt Schleiden



Franz-Peter Schäfer
Sportwelt Schäfer KG



Joachim Hees
PAPSTAR GmbH

Vorstand



Hubert Schmidt
WiCan Personal GmbH



Bianka Renn
GfW Schleiden mbH



Petra Schumacher-Hendus
PS Procom



Sebastian Pelzer
Pelzer Rechtsanwälte



Anita Arnolds
Vorstands-Assistenz



Natalie Sauren
Vorstands-Assistenz



André Barth
Repräsentant
Unternehmensnetzwerk

Dienstleistungsgenossenschaft Eifel DLG eG
Blankenheimer Str. 2–4 · 53937 Schleiden · +49 (0) 2445 85 11 62-0 · 0177 31 37 450
info@dlg-eifel.de · www.dlg-eifel.de